



Phụ lục X

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA AGRIBANK**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP
ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

**NGÂN HÀNG NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VIỆT NAM**
MST: 0100686174

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2020

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

+ Tuân thủ quy định của pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương.

+ Đảm bảo mức lương tối thiểu chi trả đối với người lao động theo quy định của Nhà nước.

+ Người lao động được hưởng lương theo vị trí gắn với chất lượng, hiệu quả công việc và kết quả kinh doanh của đơn vị.

+ Đảm bảo công khai, minh bạch trong quá trình thực hiện.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 11.801,39 tỷ đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Agribank: 17.064 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Thực hiện các quy định hiện hành của Nhà nước về quản lý tiền lương, tiền thưởng, chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của Agribank được xây dựng gắn với vị trí công việc, thâm niên công tác, kết quả làm việc của người lao động và hiệu quả kinh doanh của đơn vị, đảm bảo tuân thủ đúng các quy định hiện hành của Nhà nước.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Agribank thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước về phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
AGRIBANK NĂM 2019**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	Hạng công ty được xếp		Đặc biệt	Đặc biệt	Đặc biệt
II	Tiền lương của người lao động				
1	Lao động	Người	36.752	37.231	37.971
2	Mức tiền lương bình quân	Tr đ/tháng	26,25	26,04	25,90
3	Quỹ tiền lương	Tr đồng	11.576.880	11.635.221	11.801.390
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr đồng	1.300.000	1.627.083	
5	Thu nhập bình quân	Tr đồng	29,20	29,68	25,90
III	Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	25	22	24
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr đồng	29,24	29,24	29,22
3	Quỹ tiền lương	Tr đồng	17.193	17.307	17.064
4	Mức tiền lương bình quân	Tr đồng	58,48	66,06	58,44
5	Quỹ tiền thưởng	Tr đồng	2.150	2.298	2.133
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr đồng	19.343	19.335	19.197
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr đồng	65,80	73,79	65,74

