

**Phụ lục X**  
**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,**  
**TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
*(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/NĐ-CP*  
*ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ*



**NGÂN HÀNG NÔNG NGHIỆP**  
**VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VIỆT NAM**  
**MST: 0100686174**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

*Hà Nội, ngày tháng 3 năm 2018*

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp
  - a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp
    - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động
      - + Tuân thủ quy định của pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương.
      - + Đảm bảo mức lương tối thiểu chi trả đối với người lao động theo quy định của Nhà nước.
      - + Người lao động được hưởng lương theo vị trí gắn với chất lượng, hiệu quả công việc và kết quả kinh doanh của đơn vị.
      - + Đảm bảo công khai, minh bạch trong quá trình thực hiện.
    - Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: theo quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 11/9/2016
  - b) Quỹ tiền lương kế hoạch
    - Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 10.480 tỷ đồng
    - Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Agribank: 17.544 triệu đồng
  - c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp
    - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:  
Thực hiện các quy định hiện hành của Nhà nước về quản lý tiền lương, tiền thưởng, chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của Agribank được xây dựng gắn với vị trí công việc, thâm niên công tác, kết quả làm việc của người lao động và hiệu quả kinh doanh của đơn vị, đảm bảo tuân thủ đúng các quy định hiện hành của Nhà nước.
    - Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Agribank thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước về phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp quy định tại Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016.
2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp



**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỜNG CỦA  
DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Kế hoạch năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3	4	5	6
I	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		Đặc biệt	Đặc biệt	Đặc biệt
II	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	37.697	36.682	38.149
2	Mức tiền lương bình quân	Tr đ/tháng	20,36	22,03	22,89
3	Quỹ tiền lương	Tr đồng	9.210.131	9.695.150	10.480.000
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr đồng	800.000	612.800	800.000
5	Thu nhập bình quân	Tr đồng	22,1	23,42	24,64
III	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	24	23	25
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr đồng	29,24	29,24	29,24
3	Quỹ tiền lương	Tr đồng	17.016	18.133	17.544
4	Mức tiền lương bình quân	Tr đồng	58,47	65,2	58,48
5	Quỹ tiền thưởng	Tr đồng	2.200	2.260	2.193
6	Tiền thưởng, thu nhập	Tr đồng	19.216	20.393	19.737
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Tr đồng	66,72	73,89	65,79

