



NGÂN HÀNG NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN VIỆT NAM

NỘI QUY THI TUYỂN LAO ĐỘNG

Điều 1. Quy định đối với người dự tuyển

1. Có mặt trước phòng thi đúng giờ quy định, trường hợp đến muộn 10 phút kể từ khi phát đề không được vào dự thi. Trang phục gọn gàng, lịch sự.
2. Xuất trình Giấy chứng minh nhân dân/Căn cước công dân hoặc giấy tờ tùy thân hợp pháp (có dán ảnh) để đối chiếu trước khi vào phòng thi.
3. Ngồi đúng số báo danh, đặt Giấy chứng minh nhân dân/Căn cước công dân hoặc giấy tờ tùy thân hợp pháp lên mặt bàn để giám thị phòng thi và các thành viên Hội đồng thi kiểm tra.
4. Chỉ được mang vào phòng thi bút viết, thước kẻ, tẩy, máy tính cầm tay; Không được mang vào phòng thi các loại giấy tờ, tài liệu, các phương tiện thông tin như điện thoại di động, máy ghi âm, máy ảnh, máy tính bảng, đồng hồ thông minh,...
5. Chỉ sử dụng các loại giấy thi được phát để làm bài thi, không được làm bài thi trên giấy khác. Phải ghi đầy đủ các mục quy định trên giấy làm bài thi. Mỗi tờ giấy thi phải có đủ chữ ký của 2 giám thị phòng thi, bài thi không có chữ ký của giám thị phòng thi là không hợp lệ.
6. Bài thi chỉ được viết bằng 1 loại mực: Đen, xanh, tím. Không được sử dụng các loại mực: Đỏ, mực nhũ, mực phản quang hoặc bút chì để làm bài thi.
7. Trừ phần bắt buộc ghi trên trang phách, người dự tuyển không được ghi họ tên, chữ ký của mình hoặc các dấu hiệu khác trên bài thi.
8. Ngồi tại chỗ, giữ trật tự, không được đi lại và không được hút thuốc trong phòng thi.
9. Không được trao đổi trong phòng thi và với bất kỳ ai ngoài phòng thi, không trao đổi giấy thi, giấy nháp, không được coi cốp bài thi của người khác hoặc có bất kỳ một hành động gian lận nào khác.
10. Nếu cần hỏi điều gì trong khi thi, phải ngồi tại chỗ giơ tay hỏi công khai giám thị phòng thi.
11. Trường hợp cần viết lại thì gạch chéo hoặc gạch ngang phần đã viết trong bài thi (trừ trường hợp đề thi có quy định khác).
12. Chỉ được ra ngoài phòng thi sau 2/3 thời gian làm bài thi và phải được sự đồng ý của giám thị phòng thi. Trường hợp đau, ốm bất thường, phải thông báo cho giám thị phòng thi biết để giải quyết.
13. Ngay khi hết giờ thi, người dự tuyển ngừng làm bài, ngồi tại chỗ đợi giám thị phòng thi gọi lên nộp bài thi, đề thi. Phải ghi rõ số tờ giấy thi đã nộp và ký vào danh

sách nộp bài thi. Trường hợp không làm được bài, người dự tuyển cũng phải nộp lại giấy thi, đề thi.

14. Người dự tuyển có quyền tố giác ngay những người có hành vi vi phạm nội quy, quy chế thi cho giám thị phòng thi hoặc Hội đồng tuyển dụng.

Điều 2. Quy định đối với giám thị phòng thi, giám thị hành lang

1. Có mặt tại địa điểm thi đúng giờ quy định.
2. Thực hiện đúng chức trách nhiệm vụ được giao, quy chế và nội quy thi.
3. Giữ trật tự, không được hút thuốc, không sử dụng điện thoại di động trong phòng thi.
4. Không được trao đổi riêng với bất kỳ người dự tuyển nào trong và ngoài phòng thi khi người dự tuyển chưa nộp bài thi hoặc trong thời gian thi.
5. Lập Biên bản các trường hợp có hành vi vi phạm Nội quy thi để Hội đồng tuyển dụng xử lý.

Điều 3. Xử lý các hành vi vi phạm

1. Đối với người dự tuyển: Người dự tuyển vi phạm nội quy thi tuyển lao động đều phải lập biên bản và tùy theo mức độ vi phạm bị xử lý theo các hình thức sau:

a. Khiển trách: Áp dụng đối với người dự tuyển vi phạm một trong các lỗi sau:

- Cố ý không ngồi đúng số báo danh đã được giám thị phòng thi nhắc nhở 1 lần.
- Trao đổi với người dự tuyển khác đã nhắc nhở nhưng không chấp hành.
- Mang tài liệu, phương tiện thông tin (điện thoại di động, máy ghi âm, máy tính bảng...) vào phòng thi nhưng chưa sử dụng.

Người dự tuyển bị khiển trách ở bài thi nào sẽ bị trừ 20% kết quả điểm thi của bài thi đó.

b. Cảnh cáo: Áp dụng đối với người dự tuyển vi phạm một trong các lỗi:

- Đã bị khiển trách nhưng vẫn tiếp tục vi phạm nội quy phòng thi;
- Sử dụng tài liệu trong phòng thi;
- Trao đổi giấy nháp, bài thi cho nhau;
- Chép bài của người khác;
- Sử dụng các phương tiện thông tin (điện thoại di động, máy ghi âm, máy tính bảng...) trong phòng thi.

Giám thị phòng thi lập Biên bản thụ tang vật và công bố. Người dự tuyển bị cảnh cáo ở bài thi nào sẽ bị trừ 40% kết quả điểm thi của bài thi đó.

c. Đình chỉ thi: Áp dụng đối với người dự tuyển vi phạm một trong các lỗi:

- Đã bị lập Biên bản khiển trách hoặc cảnh cáo một lần nhưng vẫn cố tình vi phạm nội quy thi.
- Có hành vi đe dọa, gây gổ với giám thị phòng thi trong khi thi hoặc đối với người dự tuyển khác.

Hình thức kỷ luật đình chỉ thi do Hội đồng tuyển dụng quyết định và công bố ngay tại phòng thi. Người dự tuyển bị đình chỉ môn nào thì bài thi môn đó bị điểm 0.

d. Hủy bỏ kết quả thi: Áp dụng đối với người dự tuyển vi phạm một trong các lỗi sau:

- Bị phát hiện đánh tráo bài thi, thi hộ, sử dụng thiết bị điện tử để nhận hỗ trợ làm bài thi từ xa hoặc đã bị xử lý kỷ luật ở bài thi trước, nhưng ở bài thi sau vẫn cố tình vi phạm nội quy đến mức cảnh cáo hoặc cố tình gian lận trong khi thi.

- Dùng vũ khí đe dọa trực tiếp hoặc gián tiếp giám thị phòng thi (trong và ngoài phòng thi).

Các trường hợp người dự tuyển vi phạm nội quy thi, giám thị phòng thi phải lập Biên bản. Người dự tuyển phải ký vào Biên bản, trường hợp người dự tuyển vi phạm không ký thì giám thị phòng thi mời 02 người dự tuyển khác cùng phòng thi cùng ký vào Biên bản để làm chứng. Sau khi lập Biên bản, giám thị phòng thi phải báo cáo ngay với Hội đồng tuyển dụng. Trường hợp vi phạm quy chế thi được ghi hình, chụp ảnh thì hình ảnh được in và các tang vật được lưu cùng Biên bản.

Người dự tuyển vi phạm ở mức độ nghiêm trọng, cố ý gây mất an toàn trong phòng thi hoặc có hành vi gây rối khác sẽ bị truy tố theo quy định của pháp luật.

2. Đối với giám thị phòng thi, giám thị hành lang:

- Giám thị phòng thi, giám thị hành lang vi phạm nội quy thi thì tùy theo mức độ vi phạm, Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng nhắc nhở hoặc đình chỉ nhiệm vụ giám thị.

- Trường hợp giám thị phòng thi có các hành vi làm lộ đề thi, chuyển đề thi ra ngoài, chuyển bài giải, đáp án từ ngoài vào phòng thi thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng đình chỉ nhiệm vụ giám thị. Trường hợp vi phạm nghiêm trọng, gây ảnh hưởng đến kết quả kỳ thi ngoài việc bị đình chỉ nhiệm vụ giám thị, người vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật lao động theo quy định của Agribank hoặc bị truy tố theo quy định pháp luật./.